

Comité ad hoc 2012 des candidatures au poste de Directeur exécutif  
**Résumé du plan de travail - Principales étapes**
**Document de gouvernance interne**

Étape	Jalon	Calendrier	Avancement/Notes
<b>1</b>	<b>Établissement de la taille, de la composition et du mandat du Comité ad hoc des candidatures</b>	<b>11 mai 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Débat du Conseil d'administration sur le projet de mandat du Comité ad hoc des candidatures 2012, tel qu'il a été préparé suite au séminaire du Conseil d'administration de mars 2012, et ouverture des concertations en prévision de la réunion du Conseil de mai 2012	11 mai 2012	Approuvé à la 27 <sup>e</sup> réunion du Conseil d'administration.
	b) Travail du bloc des entités chargées de la mise en œuvre et du bloc des donateurs visant à identifier chacun trois personnes chargées de siéger au Comité ad hoc des candidatures à titre personnel	11 mai 2012	Nominations par consensus entérinées par le Conseil d'administration à sa 27 <sup>e</sup> réunion, comme il est indiqué dans la décision du Conseil intitulée « Lancement de la procédure de recrutement du prochain Directeur exécutif », GF/B26/DP8).
<b>2</b>	<b>Constitution du Comité ad hoc - identification des membres indépendants</b>	<b>2<sup>e</sup> moitié de mai 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Appel à candidatures et réception des dossiers pour les postes des membres non affiliés à une circonscription	deux premières semaines de mai 2012	Des candidatures ont été reçues pour 24 membres potentiels, trois personnes ayant été sélectionnées par le Comité ad hoc des candidatures en fonction des compétences, de l'expérience régionale et sectorielle, et de la disponibilité.
	b) Concertation avec le Président du Conseil d'administration et le Président du Comité d'audit et d'éthique	troisième semaine de mai 2012	Procédure de candidature et de nomination entérinée par le Comité d'audit et d'éthique et le Président du Conseil d'administration.
<b>3</b>	<b>Engagement d'un cabinet de recrutement de dirigeants</b>	<b>2<sup>e</sup> moitié de mai 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Réception de propositions de trois cabinets préqualifiés répondant aux critères de sélection du Comité ad hoc pour la recherche d'un Directeur exécutif	29 mai 2012	
	b) Évaluation des propositions et sélection d'un cabinet (Russell Reynolds Associates)	1 juin 2012	Le descriptif de l'engagement a été établi parallèlement au descriptif du poste de Directeur exécutif aux fins de garantir que la portée du travail du cabinet de recrutement reflète les préférences du Conseil d'administration en matière de stratégie de recherche.
<b>4</b>	<b>Précision du mandat du Directeur exécutif</b>	<b>2<sup>e</sup> moitié de juin 2012</b>	<b>Terminé - Mandat approuvé par le Conseil d'administration le 6 juillet 12</b>
	a) Élaboration du premier projet de document de travail (à incorporer dans le « descriptif du poste » de l'élément 5 ci-après afin d'éviter toute confusion entre les documents).	15 juin 2012	
	b) Affinage supplémentaire du mandat et transmission aux circonscriptions du Conseil d'administration (contribution des membres avec et sans droit de vote)	19 juin 2012	
	c) Deux téléconférences avec les circonscriptions du Conseil d'administration en vue de recueillir leurs contributions	25 juin 2012	
	d) Travail du Comité ad hoc et du cabinet de recrutement visant à préciser le mandat au vu des contributions recueillies	27 juin 2012	
	e) Transmission du mandat au Conseil d'administration pour approbation	29 juin 2012	
	f) Mandat approuvé par le Conseil d'administration	6 juillet 12 (prévu le 5 juillet 12)	L'approbation du Conseil d'administration a été donnée par vote électronique et a été rendue publique dans le rapport sur les décisions électroniques présenté à la 27 <sup>e</sup> réunion du Conseil d'administration de septembre 2012.
<b>5</b>	<b>Recherche de candidats</b>	<b>Mi juin à début septembre 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Intégration du mandat approuvé par le Conseil d'administration dans le « descriptif du poste » de Russell Reynolds	du 11 juin au 5 juillet 2012	Le descriptif du poste est resté disponible du 6 juillet au 31 août 2012.
	b) Élaboration d'une stratégie de recherche multiforme prévoyant i) une campagne d'annonce publique ; ii) des concertations avec les circonscriptions du Conseil d'administration ; et iii) des prises de contact avec les personnes sélectionnées par cabinet de recrutement de dirigeants	deux premières semaines de juillet 2012	Des annonces ont paru dans Le Monde, Jeune Afrique (français), l'International Herald Tribune, The Economist (anglais) et America Economia (espagnol et portugais). Pratiquement tous les membres du Conseil d'administration ont été consultés, de même qu'un grand nombre d'interlocuteurs.
	c) Établissement de critères de présélection de haut niveau visant à identifier le groupe de candidats les plus appropriés	mi-juillet - mi-août 2012	Les critères de recrutement ont évolué au cours des conversations téléphoniques régulières du Comité ad hoc et ont été repris dans l'élaboration de la liste préliminaire à la réunion du Comité ad hoc du 6 septembre.
	d) Établissement d'une liste préliminaire de candidats potentiels (candidats les plus pertinents parmi l'ensemble des personnes recommandées/contactées) - lié à l'élément 7 ci-après	1 <sup>ère</sup> semaine de sept 2012	La date de clôture du 6 août indiquée dans la campagne d'annonce de vacance de poste visait à signifier le lancement officiel de la phase de recrutement et à recevoir les premières manifestations d'intérêt. Il s'agissait cependant d'une échéance modulable. Le Comité ad hoc a reçu des recommandations jusqu'au 6 septembre.

Étape	Jalon	Calendrier	Avancement/Notes
<b>6</b>	<b>Procédure décisionnelle du Conseil d'administration relative à la sélection du Directeur exécutif</b> [Procédure non dirigée par le Comité ad hoc en 2012 suite à l'accord obtenu au séminaire du Conseil d'administration de mars 2012. Vise à garantir un calendrier exhaustif intégré]	<b>Date amenée à fin octobre 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Concertation avec les circonscriptions du Conseil d'administration sur les préférences en matière d'engagement du candidat au 1er novembre, la procédure de vote du Conseil d'administration et l'examen des procédures des organisations paires	du 21 sept au 10 octobre 2012	Consultations sous la direction du conseiller juridique ; presque tous les membres du Conseil d'administration ou leurs suppléants ont participé.
	b) Présentation d'une première proposition soumise à l'approbation du Conseil d'administration aux fins de recueillir d'autres contributions	16 octobre 2012	
	c) Téléconférences avec les circonscriptions du Conseil d'administration aux fins de recueillir des contributions et de finaliser la proposition de consensus	23 octobre 2012	
	d) Procédure de vote approuvée par le Conseil d'administration	31 octobre 2012	
<b>7</b>	<b>Évaluation des candidatures - 1ère phase (établissement d'une liste préliminaire - lié à l'élément 5 ci-avant)</b>	<b>1ère semaine de sept 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Évaluation préparatoire des profils confidentiels au regard de la présélection des candidatures réalisée par le cabinet de recrutement selon les critères de sélection préétablis par le Comité pour le classement des candidats, la vérification supplémentaire des références (notamment dans des domaines spécifiques au vu du premier examen des profils réalisé par le Comité)	du 1er au 5 septembre	
<b>8</b>	<b>Évaluation des candidatures - 2e phase (sélection d'un groupe d'environ dix personnes en vue d'un entretien)</b>	<b>2e, 3e et 4e semaines de sept 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Réunion du Conseil ad hoc aux fins d'examiner les profils, les références préliminaires, la diversité et la stratégie générale adoptée en vue du recrutement. « Test » des candidats exclus (sélectionnés au hasard) afin de valider la qualité de la liste des candidats sélectionnés/inclus. Débat visant à établir une liste préliminaire d'environ dix personnes	6 septembre 2012	
	b) Travail des membres du Comité ad hoc et du cabinet de recrutement aux fins de retenir une dizaine de personnes sur la liste des candidats les plus pertinents, en tenant compte de la contribution des circonscriptions du Conseil d'administration non spécifiques à un candidat particulier (notamment au travers de débats à haut niveau à la 26e réunion du Conseil d'administration les 14 et 15 septembre, sur l'avancement de la transformation, la mise en œuvre de la stratégie et les modèles de financement, etc. aux fins d'aider le Comité ad hoc à affiner sa sélection). Aucune discussion ne portera sur un candidat spécifique	du 10 au 21 septembre 2012	
	c) Établissement d'une liste finale de dix candidats maximum	28 septembre 2012	
<b>9</b>	<b>Réduction de la liste à quatre candidats maximum, soumise à l'examen du Conseil d'administration</b>	<b>2e à 4e semaine d'octobre 2012</b>	<b>Terminé</b>
	a) Premier entretien individuel de neuf candidats	10 et 11 octobre 2012	
	b) Affinement de la stratégie d'entretien en préparation aux deuxièmes entretiens ; évaluation de la personnalité et vérification supplémentaire des références pour les candidats retenus en vue d'un deuxième entretien	du 12 au 23 octobre 2012	
	c) Deuxième entretien individuel de cinq candidats	25 octobre 2012	
	d) Communication des recommandations définitives du Comité ad hoc au Conseil d'administration et préparation de la documentation du Conseil	du 26 au 31 octobre 2012	
<b>10</b>	<b>Délibérations et décision du Conseil d'administration (fait suite aux travaux du Comité ad hoc)</b>	<b>1ère moitié de nov 2012</b>	
	a) Accès sécurisé des membres du Conseil d'administration aux profils des candidats, soumis à un accord de confidentialité et dans le respect des principes d'anti-lobbyisme	du 1er au 10 novembre 2012	
	b) Mécanisme d'interaction structurée avec les candidats sélectionnés avant la réunion du Conseil d'administration	du 5 au 9 novembre 2012	La proposition émise par le Président le 28 octobre visait à faciliter ce mécanisme par l'entremise du Bureau du Président du Conseil d'administration.
	c) Recours aux principes décisionnels (élément 5 ci-avant) aux fins de procéder à la nomination du candidat	du 13 au 15 novembre 2012	
	d) Annonce publique de la décision du Conseil d'administration	15 novembre 2012	